

Т. Н. РАДЬКО

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ



• ПРОСПЕКТ •

Тимофей Радько

**Основы трудового
права. Учебное пособие**

«Проспект»

Радько Т. Н.

Основы трудового права. Учебное пособие / Т. Н. Радько —
«Прспект»,

ISBN 978-5-39-203262-4

В учебном пособии в краткой и удобной форме раскрыты основные темы, необходимые для получения базовых знаний по курсу "Трудовое право РФ". Рассмотрены такие вопросы как понятие и задачи трудового права, особенности трудовых правоотношений, трудовой договор, государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и др. Для всех, кто интересуется вопросами трудового права.

ISBN 978-5-39-203262-4

© Радько Т. Н.
© Прспект

Содержание

Информация о книге	6
§ 1. Понятие трудового права	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Основы трудового права

Тимофей Николаевич Радько

Учебное пособие



[битая ссылка] ebooks@prospekt.org

Информация о книге

УДК 340(075.8)

ББК 67.0я73

P15

Радько Т. Н.

В учебном пособии в краткой и удобной форме раскрыты основные темы, необходимые для получения базовых знаний по курсу «Трудовое право РФ».

Рассмотрены такие вопросы, как понятие и задачи трудового права, особенности трудовых правоотношений, трудовой договор, государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и др.

Для всех, кто интересуется вопросами трудового права.

УДК 340(075.8)

ББК 67.0я73

© Т. Н. Радько, 2013

© ООО «Перспектив», 2013

§ 1. Понятие трудового права

Трудовое право – система правовых норма, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей, в частности возникновение и прекращение трудовых правоотношений, трудовую дисциплину, гарантии и компенсации, вопросы охраны труда, трудовые споры, рабочее время и время отдыха и т. д. В системе российского права трудовое право является самостоятельной отраслью права. Оно имеет собственный предмет и метод регулирования.

Источники российского трудового права – Конституция РФ, федеральные законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, приказы и инструкции федеральных органов власти, приказы директоров предприятий, фирм и международные договоры и другие правовые акты.

Предмет правового регулирования в трудовом праве – отношения в сфере труда.

Трудовые правоотношения – это урегулированные нормами трудового права отношения по непосредственному применению труда.

Таковыми прежде всего являются трудовые отношения, возникающие между работником и работодателем по поводу непосредственного применения труда (правоотношения в связи с приемом на работу, оплатой труда, установлением условий труда, правоотношения по поводу дисциплины и охраны труда, перемещения и увольнения работников, выхода на пенсию и т. д.). Трудовое право регулирует также отношения вне сферы непосредственного применения труда: отношения между администрацией и профсоюзом по поводу участия работников в управлении производством; профессиональную подготовку и переподготовку работников; возмещение материального ущерба и т. д.

Трудовые правоотношения – это возмездные отношения, поскольку за затраченный труд должно выплачиваться вознаграждение.

Субъектами трудовых правоотношений являются физические и юридические лица: работодатели; трудовой коллектив; профессиональные союзы. Физические лица в трудовом праве это работники. Их правосубъектность, как правило, возникает с 16 лет. Однако в порядке исключения и с обязательным согласованием с профсоюзным органом могут быть приняты на работу лица, достигшие 15 лет. С согласия одного из родителей прием на работу учащихся школ, профтехучилищ и средних специальных учебных заведений допускается с 14 лет (для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения). В некоторых сферах (например, кинематографии) разрешается принимать на работу лиц, не достигших даже 14 лет (ст. 63 ТК РФ).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.