

Трудовое право и право социального обеспечения



**СБОРНИК  
ПРАВОВЫХ АКТОВ  
МЕЖДУНАРОДНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА,  
ДЕЙСТВУЮЩИХ  
В РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**



**Сергей Петрович Маврин**  
**Сборник правовых актов**  
**Международной организации**  
**труда, действующих в**  
**Российской Федерации**  
Серия «Трудовое право и право  
социального обеспечения»

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=11284142](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=11284142)*

*Сборник правовых актов Международной организации труда, действующих в Российской Федерации / Сост., предисловие докт. юрид. наук., проф., эксперта Комитета экспертов Международной организации труда С. П. Маврина: Издательство Р. Асланова «Юридический центр Пресс»; Санкт-Петербург; 2004  
ISBN 5-94201-372-1*

### **Аннотация**

В настоящий сборник включены важнейшие документы Международной организации труда (МОТ), которые представлены двумя декларациями и 51 конвенцией. Декларации МОТ признаются действующими в России в силу ее членства в Международной организации труда, а соответствующие конвенции МОТ – в силу их ратификации нашей страной.

Все включенные в сборник международно-правовые акты МОТ являются, согласно п. 4 ст. 15 Конституции Российской Федерации, приоритетной частью ее правовой системы и потому имеют юридическое верховенство над всеми другими источниками российского трудового права, включая Трудовой кодекс РФ. Это обуславливает необходимость прямого применения в нашей национальной практике общепризнанных принципов и норм международного трудового права, содержащихся в данных документах. Данный сборник должен заинтересовать представителей правоприменительных и надзорных государственных органов, профессиональные союзы, адвокатов, ученых-правоведов и других лиц, которые в своей профессиональной деятельности связаны с трудовым правом.

# Содержание

Предисловие	6
Декларация о целях и задачах Международной организации труда	18
Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда	24
Приложение. Механизм реализации декларации	29
Конвенция о праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве № 11	35
Конвенция об использовании свинцовых белил в малярном деле № 13	40
Конвенция о еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях № 14	49
Конвенция об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов № 16	58
Конвенция о репатриации моряков № 23	64
Конвенция об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах № 27	73
Конвенция о принудительном или обязательном труде № 29	79
Конец ознакомительного фрагмента.	80

**Сборник правовых  
актов Международной  
организации труда,  
действующих в  
Российской Федерации**

© С. П. Маврин (сост., предисл.), 2004

© Изд-во Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2004

# Предисловие

Согласно ст. 15 Конституции РФ и ст. 10 Трудового кодекса РФ общепризнанные принципы и нормы международного права фактически являются приоритетной частью правовой системы Российской Федерации, поскольку в том случае, когда международно-правовым актом устанавливаются другие правила, чем те, которые предусмотрены национальными российскими законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны применяться правила международно-правового акта. На это обстоятельство еще раз обратил внимание Пленум Верховного Суда РФ в своем постановлении от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»<sup>1</sup>.

По мнению Пленума Верховного Суда РФ, под общепризнанными принципами международного права следует понимать основополагающие императивные нормы международного права, принимаемые и признаваемые международным сообществом государств в целом, отклонение от которых недопустимо. В свою очередь под общепризнанной нормой международного права следует понимать правило пове-

---

<sup>1</sup> Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

дения, принимаемое и признаваемое международным сообществом государств в целом в качестве юридически обязательного.

Применительно к сфере трудового права указанные принципы и нормы международного права формулируются и раскрываются главным образом в документах Международной организации труда, которая является специализированным учреждением Организации Объединенных Наций.

К настоящему времени МОТ приняла 2 декларации, 184 конвенции и 192 рекомендации.

Основополагающие принципы международно-трудового права фиксируются, прежде всего, в декларациях МОТ, к числу которых относятся так называемые Филадельфийская и Женевская декларации МОТ, содержащие общепризнанные принципы международного трудового права, сформулированные как основополагающие идеи правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, обязательные для применения во всех государствах в силу их членства в МОТ.

Филадельфийская декларация (Декларация о целях и задачах Международной организации труда) была принята 10 мая 1944 г. на 26-й сессии Международной конференции труда (МКТ)<sup>2</sup> в Филадельфии. Женевская декларация (Декларация об основополагающих принципах и правах в сфе-

---

<sup>2</sup> Устав Международной организации труда и Регламент Международной организации труда. Женева, 1996.

ре труда и механизм ее реализации)<sup>3</sup> была принята 18 июня 1998 г. на 86-й сессии МКТ в Женеве.

Филадельфийская декларация МОТ 1944 г., являющаяся приложением к Уставу Международной организации труда, устанавливает следующие фундаментальные принципы международного трудового права:

- a) труд не является товаром;
- b) свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- c) нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- d) борьба с нуждой должна вестись с неослабевающей энергией в каждом государстве и постоянными и согласованными усилиями в международном масштабе, в которых представители трудящихся и работодателей, пользующиеся равными правами с представителями правительств, объединяются с ними для свободного обсуждения и принятия демократических решений в целях содействия общему благосостоянию.

В свою очередь Женевская декларация 1998 г. к числу фундаментальных принципов международного трудового права отнесла:

- a) свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;

---

<sup>3</sup> Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации. Женева, 1998.

- b) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- c) действенное запрещение детского труда;
- d) недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Принимая Декларацию 1998 года, Международная конференция труда особо подчеркнула, что:

a) свободно вступая в МОТ, все государства-члены признали принципы и права, закрепленные в Филадельфийской декларации 1944 г., и обязались добиваться достижения всех целей Организации используя для этого все имеющиеся в их распоряжении средства с полным учетом присущих им особенностей;

b) эти принципы и права получили свое выражение и развитие в форме конкретных прав и обязательств в конвенциях, признанных в качестве основополагающих как в самой Организации, так и за ее пределами.

Фундаментальные трудовые права и общепризнанные принципы и базовые нормы международно-правового регулирования труда нашли свою конкретизацию в восьми основополагающих конвенциях МОТ, к числу которых относятся:

1. Конвенция о принудительном или обязательном труде № 29 (1930).
2. Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию № 87 (1948).

3. Конвенция о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров № 98 (1949).
4. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности № 100 (1951).
5. Конвенция об упразднении принудительного труда № 105 (1957).
6. Конвенция о дискриминации в области труда и занятий № 111 (1958).
7. Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу № 138 (1973).
8. Конвенция о наихудших формах детского труда № 182 (1999).

Эти конвенции включают в себя важнейшие международно-правовые нормы, которые по сути представляют собой фундаментальное ядро всего международного трудового права. Учитывая это обстоятельство, Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда, олицетворяющий контрольный механизм в сфере реализации принципов и норм международного трудового права, всегда уделяет особое внимание их соблюдению в странах – членах МОТ.

Все восемь перечисленных конвенций наша страна ратифицировала.

Всего же за Россией в настоящее время числится 58 ратифицированных конвенций, из них 50 конвенций были ратифицированы СССР и достались России в порядке право-

преимущества, а 8 конвенций были ратифицированы Российской Федерацией самостоятельно. Однако из 58 ратифицированных конвенций юридическую силу сохраняет для России только 51 конвенция МОТ. Это объясняется тем, что 7 конвенций (№ 10, 15, 58, 59, 60, 112, 123) были полностью пересмотрены МОТ путем принятия в 1973 г. обобщающей Конвенции № 138 «О минимальном возрасте приема на работу».

Данная Конвенция систематизировала все специальные акты МОТ, посвященные ограничению минимального возраста допуска несовершеннолетних на работу в различные отрасли экономики. В результате этой систематизации многие из ранее принятых специальных конвенций МОТ фактически утратили правовую силу и потому были денонсированы большинством государств – членом МОТ после ратификации ими Конвенции № 138. К числу таких государств относится и наша страна, которая ратифицировала 3 мая 1979 г. Конвенцию № 138 и на основании этого денонсировала 3 мая 1979 г. Конвенции № 10, 15, 58, 59, 60, 112<sup>4</sup> и 25 июля 1980 г. – Конвенцию № 123<sup>5</sup>.

Таким образом, на сегодняшний день за Россией числится 51 действующая в нашей стране конвенция МОТ, среди них:

1. Конвенция о праве на организацию и объединение тру-

---

<sup>4</sup> Lists of Ratifications by Conventions and by Country (as of 31 December 2001). Geneva, 2002. P. 163.

<sup>5</sup> Ibid. P. 146.

дящихся в сельском хозяйстве № 11 (1921).

2. Конвенция об использовании свинцовых белил в малярном деле № 13 (1921).

3. Конвенция о еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях № 14(1921).

4. Конвенция об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов № 16 (1921).

5. Конвенция о репатриации моряков № 23 (1926).

6. Конвенция об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах № 27(1929).

7. Конвенция о принудительном или обязательном труде № 29 (1930).

8. Конвенция о защите от несчастных случаев трудящихся, занятых на погрузке или разгрузке судов (пересмотренная) № 32 (1932).

9. Конвенция о применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода № 45 (1935).

10. Конвенция о сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю № 47 (1935).

11. Конвенция о ежегодных оплачиваемых отпусках № 52 (1936).

12. Конвенция о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации № 69 (1946).

13. Конвенция о медицинском освидетельствовании моряков № 73 (1946).

14. Конвенция о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности № 77 (1946).

15. Конвенция о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах № 78 (1946).

16. Конвенция об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах № 79 (1946).

17. Конвенция об инспекции труда в промышленности и торговле (1947) и Протокол 1995 г. к данной конвенции № 81

18. Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию № 87 (1948).

19. Конвенция о ночном труде подростков в промышленности (пересмотренная) № 90 (1948).

20. Конвенция о помещениях для экипажа на борту судов (пересмотренная) № 92 (1949).

21. Конвенция об охране заработной платы № 95 (1949).

22. Конвенция о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров № 98 (1949).

23. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности № 100 (1951).

24. Конвенция об охране материнства (пересмотренная) № 103 (1952).

25. Конвенция об упразднении принудительного труда № 105 (1957).

26. Конвенция о еженедельном отдыхе в торговле и в

учреждениях^» 106(1957).

27. Конвенция о национальных удостоверениях личности моряков № 108(1958).

28. Конвенция о дискриминации в области труда и занятий № 111 (1958).

29. Конвенция о медицинском осмотре рыбаков № 113 (1959).

30. Конвенция о защите трудящихся от ионизирующей радиации № 115(1960).

31. Конвенция о частичном пересмотре конвенций, принятых Генеральной конференцией МОТ на своих первых 32 сессиях, с целью унификации положений о подготовке Административным Советом Международного бюро труда докладов о применении конвенций № 116(1961).

32. Конвенция о снабжении машин защитными приспособлениями № 119(1963).

33. Конвенция о гигиене в торговле и учреждениях № 120 (1964).

34. Конвенция о политике в области занятости № 122 (1964).

35. Конвенция о медицинском освидетельствовании молодых людей с целью определения их пригодности к труду на подземных работах в шахтах и рудниках № 124 (1965).

36. Конвенция о помещениях для экипажа на борту рыболовных судов № 126(1966).

37. Конвенция о помещениях для экипажа на борту судов

(дополнительные положения) № 133 (1970).

38. Конвенция о предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков № 134 (1970).

39. Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу № 138 (1973).

40. Конвенция о помещениях для экипажа на борту судов (дополнительные положения) № 133 (1970).

38. Конвенция о предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков № 134 (1970).

45. Конвенция о безопасности и гигиене труда в производственной среде № 155(1981).

46. Конвенция о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями № 156(1981).

47. Конвенция о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов № 159(1983).

48. Конвенция о статистике труда № 160 (1985).

49. Конвенция об охране труда при использовании асбеста № 162 (1986).

50. Конвенция о найме и трудоустройстве моряков № 179 (1996).

51. Конвенция о наихудших формах детского труда № 182 (1999).

Практическое значение деклараций и конвенций, включенных в данный сборник, состоит, прежде всего, в том, что, несмотря на свой международно-правовой характер,

они устанавливают и регламентируют трудовые права и свободы, в том числе и российских работников. Такое утверждение основывается на том, что данные права и свободы являются разновидностью социально-экономических прав человека и гражданина. В свою очередь для реализации всех прав и свобод человека и гражданина в нашей стране характерно следующее:

1. В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права (ч. 1 ст. 17 Конституции РФ).

2. Данные права и свободы определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием (п. 3 ст. 17 Конституции РФ).

3. Права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими (ст. 18 Конституции РФ).

4. Каждому гарантируется судебная защита прав и свобод человека и гражданина (п. 1 ст. 46 Конституции РФ). Таким образом, каждому работнику гарантируется судебная защита его социально-экономических (трудовых) прав и свобод согласно общепризнанным принципам и нормам международного трудового права.

В итоге можно констатировать, что российское трудовое право имеет в качестве своей неотъемлемой и приоритетной части довольно большой массив международно-пра-

вовых актов, содержащих основополагающие принципы и нормы, призванные осуществлять правовое регулирование трудовых и связанных с ними отношений в России. Данные нормы и принципы имеют юридическое верховенство в нашей национальной правовой системе и должны применяться непосредственно. В практическом плане это означает возможность и необходимость прямого использования норм международного трудового права всеми субъектами и участниками правоприменительной деятельности, функционирующими в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в нашей стране.

К сожалению, до недавнего времени обращение отечественной правоприменительной практики к актам Международной организации труда носило по преимуществу эпизодический характер. Возможно, что тому виной было недостаточное количество текстовых источников соответствующих международных актов. Надеемся, что преодолению этого недостатка будет способствовать выход в свет данного сборника.

*С. П. Маврин, доктор юридических наук, профессор Санкт-Петербургского государственного университета, эксперт Комитета экспертов Международной организации труда*

# Декларация о целях и задачах Международной организации труда

(Филадельфия, 10 мая 1944 г.)

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на свою 26-ю сессию в Филадельфии, принимает сего мая 10 дня 1944 года настоящую Декларацию целей и задач Международной организации труда и принципов, которыми должна вдохновляться политика ее членов.

## I

Конференция вновь подтверждает основные принципы, на которых основывается Организация, и, в частности, следующие:

- a) труд не является товаром;
- b) свобода слова и профсоюзной деятельности является необходимым условием постоянного прогресса;
- c) нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- d) борьба с нуждой должна вестись с неослабевающей силой в каждом государстве и путем постоянных и объединенных международных усилий, при которых представители ра-

бочих и предпринимателей, пользующиеся равными правами с представителями правительств, присоединятся к ним в свободном обсуждении и принятии демократических решений в целях содействия общему благосостоянию.

## II

Считая, что практика полностью подтвердила справедливость положения Устава Международной организации труда о том, что прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, Конференция заявляет, что:

*a)* все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право осуществлять свое материальное благосостояние и свое духовное развитие в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей;

*b)* достижение условий, при которых это будет возможно, должно являться главной целью национальной и международной политики;

*c)* любая национальная и международная политика и меры, в особенности экономического и финансового характера, должны рассматриваться в этом свете и приниматься только в той степени, в какой они содействуют, а не мешают достижению этой основной задачи;

*d)* Международная организация труда обязана изучать и рассматривать все экономические и финансовые программы

и меры международного масштаба в свете этой основной задачи;

*e)* при осуществлении задач, порученных ей, Международная организация труда, рассмотрев все относящиеся к этому экономические и финансовые факторы, может включать в свои решения и рекомендации любые положения, которые она считает целесообразными.

### III

Конференция признает торжественное обязательство Международной организации труда способствовать принятию странами мира программ, имеющих целью:

*a)* полную занятость и повышение жизненного уровня;  
*b)* занятость трудящихся на таких работах, где они могут получить удовлетворение проявлением в полной мере своего мастерства и навыков и принести наибольший вклад в общее благосостояние;

*c)* обеспечение, в качестве средства достижения этой цели и при соответствующих гарантиях для всех заинтересованных, возможностей обучения и передвижения рабочих, включая миграцию, в целях устройства на работу и поселения;

*d)* предоставление возможностей для всех участвовать на равных началах в распределении плодов прогресса в области заработной платы и дополнения к ней, рабочего времени и

прочих условий труда, так же как и прожиточного минимума заработной платы для всех, кто трудится и нуждается в такой защите;

*e)* эффективное признание права на коллективные переговоры, сотрудничество предпринимателей и рабочей силы в деле постоянного улучшения организации производства и сотрудничество рабочих и предпринимателей в подготовке и применении мер социального и экономического порядка;

*f)* расширение социального обеспечения с тем, чтобы обеспечить основной доход для всех нуждающихся в такой защите и полное медицинское обслуживание;

*g)* необходимую защиту жизни и здоровья рабочих на всех работах;

*h)* защиту благосостояния детей и матерей;

*i)* обеспечение необходимого питания, жилищ и возможностей для отдыха и культуры;

*j)* обеспечение равных возможностей в области общего и профессионального образования.

## IV

Будучи уверена, что более полное и широкое использование мировых производительных ресурсов, необходимое для достижения заданий, изложенных в данной Декларации, может быть обеспечено путем эффективных международных и национальных действий, включая меры по расширению

производства и потребления, устранению серьезных колебаний в экономике, содействию экономическому и социальному прогрессу менее развитых районов мира, обеспечению большей стабильности в мировых ценах на важнейшие товары и содействию большому и устойчивому объему международной торговли, Конференция обещает полное сотрудничество со стороны Международной организации труда с такими международными органами, каким может быть поручена часть ответственности за осуществление этой великой задачи и за содействие здравоохранению, образованию и благосостоянию всех народов.

## V

Конференция заявляет, что принципы, изложенные в данной Декларации, полностью применимы ко всем народам и что, в то время как метод их применения должен быть определен с должным учетом стадии социального и экономического развития, достигнутой каждым народом, прогрессивное применение их к народам, еще зависимым, а также к тем, которые уже получили самоуправление, является задачей всего цивилизованного мира.

*Текст Декларации на русском языке опубликован в изданиях:*

Сборник действующих договоров, соглашений и

конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. М., 1957. Вып. XVI. С. 351–372.

Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. Женева, 1996. С. 23–25.

# **Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда**

**(Женева, 19 июня 1998 г.)**

Принимая во внимание, что создатели МОТ исходили из убеждения, что социальная справедливость имеет важнейшее значение для обеспечения всеобщего и прочного мира;

принимая во внимание, что экономический рост имеет важнейшее значение, но недостаточен для обеспечения равенства, социального прогресса и искоренения бедности, что подтверждает необходимость в усилиях МОТ, направленных на поддержку сильной социальной политики, справедливости и демократических институтов;

принимая во внимание, что МОТ должна, как никогда ранее, использовать все свои ресурсы в области нормотворческой деятельности, технического сотрудничества и весь свой исследовательский потенциал во всех областях своей компетенции, в частности в таких, как занятость, профессиональная подготовка и условия труда, добиваясь таким образом в рамках глобальной стратегии социально-экономического развития того, чтобы экономическая политика и социальная политика взаимно усиливали друг друга, создавая условия для широкомасштабного и устойчивого развития;

принимая во внимание, что МОТ должна обращать осо-

бое внимание на проблемы, стоящие перед лицами, которые имеют особые социальные нужды, в особенности перед безработными и трудящимися-мигрантами, и мобилизовать и поощрять предпринимаемые на международном, региональном и национальном уровнях усилия, направленные на разрешение их проблем, и способствовать проведению действенной политики, нацеленной на создание рабочих мест;

принимая во внимание, что для усиления связей между социальным прогрессом и экономическим ростом особое значение и смысл имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, так как она позволяет заинтересованным лицам свободно и на равных условиях требовать своей справедливой доли в богатстве, созданию которого они помогли, а также дает им возможность полностью реализовать свой человеческий потенциал;

принимая во внимание, что МОТ является международной организацией, наделенной по своему Уставу мандатом, являющейся компетентным органом в области принятия и применения международных трудовых норм и пользующейся всеобщей поддержкой и признанием в том, что касается содействия применению основополагающих прав в сфере труда, являющихся выражением ее уставных принципов;

принимая во внимание, что в условиях растущей экономической взаимозависимости настоятельно требуется подтвердить неизменность основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе Организации, и содейство-

вать их всеобщему соблюдению,

Международная конференция труда:

1. Напоминает:

*a)* что свободно вступая в МОТ, все государства-члены признали принципы и права, закрепленные в Уставе и в Филадельфийской декларации, и обязались добиваться достижения всех целей Организации, используя для этого все имеющиеся в их распоряжении средства и с полным учетом присущих им особенностей;

*b)* что эти принципы и права получили свое выражение и развитие в форме конкретных прав и обязательств в Конвенциях, признанных в качестве основополагающих как в самой Организации, так и за ее пределами.

2. Заявляет, что все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные Конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь добросовестно в соответствии с Уставом принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих Конвенций, а именно:

*a)* свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;

*b)* упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;

*c)* действительное запрещение детского труда; и

*d)* недопущение дискриминации в области труда и заня-

тий.

3. Признает обязательство Организации оказывать своим государствам-членам содействие в удовлетворении установленных и высказанных ими нужд, используя в полной мере для достижения этих целей все свои уставные, практические и бюджетные ресурсы, в том числе посредством привлечения внешних ресурсов и поддержки, а также, поощряя другие международные организации, с которыми МОТ установила отношения в соответствии со статьей 12 ее Устава, к оказанию поддержки этим усилиям:

*a)* посредством предоставления технического сотрудничества и услуг консультационного характера, способствующих ратификации и применению основополагающих Конвенций;

*b)* посредством оказания содействия тем государствам-членам, которые пока не могут ратифицировать все эти Конвенции или некоторые из них, в их усилиях по соблюдению, содействию применению и претворению в жизнь принципов, касающихся основополагающих прав, которые являются предметом этих Конвенций; и

*c)* посредством предоставления государствам-членам помощи в их усилиях по созданию условий, благоприятствующих экономическому и социальному развитию.

4. Постановляет, что для обеспечения полного выполнения настоящей Декларации будет применяться способствующий ее реализации механизм, надежный и эффективный, в

соответствии с мерами, перечисленными в нижеследующем приложении, которое является неотъемлемой частью настоящей Декларации.

5. Подчеркивает, что трудовые нормы не должны использоваться в торгово-протекционистских целях и ничто в настоящей Декларации и в механизме ее реализации не должно служить основанием или использоваться иным образом для таких целей; кроме того, настоящая Декларация и механизм ее реализации никоим образом не должны использоваться для нанесения ущерба сравнительным преимуществам той или иной страны.

# **Приложение. Механизм реализации декларации**

## **I. Общая цель**

## **II. Ежегодные меры, касающиеся нератифицированных основополагающих Конвенций**

A. Цель и сфера применения

B. Порядок и методы работы

## **III. Глобальный доклад**

A. Цель и сфера применения

B. Порядок подготовки и обсуждения

## **IV. Заключительные положения**

## **I. Общая цель**

1. Цель описанного ниже механизма реализации состоит в том, чтобы поощрить предпринимаемые государствами – членами Организации усилия по содействию соблюдению основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе МОТ и Филадельфийской декларации и подтвержденных в настоящей Декларации.

2. В соответствии с этой целью, имеющей исключительно поощряющий характер, настоящий механизм реализации позволит определить области, в которых помощь со сто-

роны Организации, оказываемая посредством мероприятий по техническому сотрудничеству, может оказаться полезной для ее членов и окажет им содействие в применении этих основополагающих принципов и прав. Он не подменяет собой существующие контрольные механизмы и никоим образом не помешает их функционированию; соответственно, конкретные ситуации, входящие в сферу действия этих контрольных механизмов, не будут рассматриваться или пересматриваться в рамках настоящего механизма реализации.

3. Два нижеприведенных аспекта настоящего механизма имеют в своей основе существующие процедуры: ежегодные меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих Конвенций, повлекут за собой лишь некоторую адаптацию существующего порядка применения пункта 5 «е» статьи 19 Устава;

глобальный доклад позволит получить наиболее оптимальные результаты от процедур, проводимых в соответствии с Уставом.

## **II. Ежегодные меры, касающиеся нератифицированных основополагающих Конвенций**

### **A. Цель и сфера применения**

1. Цель заключается в том, чтобы предоставить возможность проводить ежегодно с помощью упрощенных проце-

дур, взамен введенного Административным советом в 1995 году четырехлетнего цикла, обзор мер, принятых в соответствии с Декларацией теми государствами-членами, которые еще не ратифицировали все основополагающие Конвенции.

2. Эта процедура будет охватывать каждый год все четыре области основополагающих принципов и прав, указанных в настоящей Декларации.

### В. Порядок и методы работы

1. Указанная процедура будет основываться на докладах, запрашиваемых у государств-членов в соответствии с пунктом 5 «е» статьи 19 Устава. Формуляры докладов будут составлены таким образом, чтобы получать от правительств, которые не ратифицировали одну или более из основополагающих Конвенций, информацию, касающуюся всех изменений, которые могли иметь место в их законодательстве и практике, принимая должным образом во внимание статью 23 Устава и сложившуюся практику.

2. Эти доклады в том виде, как они будут обработаны МБТ, будут рассматриваться Административным советом.

3. Для подготовки введения к обработанным таким образом докладам с целью привлечь внимание к любым аспектам, которые могут потребовать более глубокого обсуждения, МБТ может обращаться к группе экспертов, назначенных для этой цели Административным советом.

4. Необходимо рассмотреть вопрос о внесении измене-

ний в существующие процедуры Административного совета с тем, чтобы государства-члены, не представленные в Административном совете, могли наиболее подходящим образом представить разъяснения, которые могут оказаться необходимыми или полезными в ходе обсуждений на Административном совете, в дополнение к информации, содержащейся в их докладах.

### **III. Глобальный доклад**

#### **A. Цель и сфера применения**

1. Цель этого доклада состоит в том, чтобы дать в динамике общую картину по каждой из категорий основополагающих принципов и прав за предшествующий четырехлетний период и создать основу для оценки эффективности предоставленной Организацией помощи, а также для определения приоритетов на последующий период в форме планов мероприятий по техническому сотрудничеству, имеющих целью, в частности, привлечение внутренних и внешних ресурсов, необходимых для их выполнения.

2. Доклад будет охватывать ежегодно одну из четырех категорий основополагающих принципов и прав в порядке очередности.

#### **B. Порядок подготовки и обсуждения**

1. Доклад, ответственность за подготовку которого возла-

гается на Генерального директора, будет составляться на основе официальной информации или информации, собираемой и оцениваемой в соответствии с установленными процедурами. В отношении государств, не ратифицировавших основополагающие Конвенции, доклад будет опираться, в частности, на результаты, полученные в ходе выполнения вышеупомянутых ежегодных мер по реализации. В отношении государств-членов, ратифицировавших соответствующие Конвенции, доклад будет основываться, в частности, на докладах, рассматриваемых в соответствии со статьей 22 Устава.

2. Этот доклад будет представляться Конференции для трехстороннего обсуждения как доклад Генерального директора. Конференция может рассматривать этот доклад отдельно от докладов, представляемых в соответствии со статьей 12 ее Регламента, и может обсуждать его на заседании, специально посвященном этому докладу, или в любом ином порядке. Затем Административный совет должен будет на одной из ближайших сессий подготовить на основе этого обсуждения заключения, касающиеся приоритетов и планов мероприятий по техническому сотрудничеству, которые должны быть реализованы в последующий четырехлетний период.

## IV. При этом понимается, что:

1. Будут подготовлены предложения о внесении поправок в Регламент Административного совета и Конференции, необходимых для выполнения предшествующих положений.

2. Конференция своевременно рассмотрит работу этого механизма реализации в свете приобретенного опыта и даст оценку того, достигнута ли надлежащим образом общая цель, изложенная в части I.

Приведенный выше текст является текстом Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, надлежащим образом принятой Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, состоявшейся в Женеве и закончившейся 18 июня 1998 года.

В удостоверение чего приложили свои подписи сего двенадцатого дня июня месяца 1998 года:

*Председатель Конференции Жан-Жак Экслен*

*Генеральный директор Международного бюро труда Мишель Хансени*

*Текст Декларации на русском языке опубликован в издании:*

Российская газета. 1998. 16 декабря.

# **Конвенция о праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве № 11**

**(Дата вступления в силу: 11 мая 1923 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 06.07.1956 г.). Ратификационная грамота сдана на хранение Генеральному директору Международного бюро труда 10.08.1956 г. Конвенция вступила в силу для СССР 10.08.1956 г.)**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 25 октября 1921 года на свою третью сессию, постановив принять ряд предложений о праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве, что является четвертым пунктом повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает нижеследующую Конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве и которая подлежит ратификации членами Международной организации труда в соответствии с

положениями Устава Международной организации труда:

## ***Статья 1***

Каждый член Международной организации труда, ратифицировавший настоящую Конвенцию, обязуется обеспечить всем работающим в сельском хозяйстве те же права на организацию и объединение, какие имеют трудящиеся в промышленности, и отменить все законодательные или какие-либо другие постановления, направленные на ограничение этих прав по отношению к трудящимся, занятым в сельском хозяйстве.

## ***Статья 2***

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации в соответствии с положениями Устава Международной организации труда.

## ***Статья 3***

1. Настоящая Конвенция вступает в силу как только Генеральный директор регистрирует документы о ратификации двух членов Международной организации труда.

2. Настоящая Конвенция связывает только тех членов Организации, чьи документы о ратификации зарегистрированы в Международном бюро труда.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу для каждого члена Организации с даты регистрации его документа о ратификации в Международном бюро труда.

### ***Статья 4***

Как только документы о ратификации двух членов Международной организации труда зарегистрированы в Международном бюро труда, Генеральный директор Международного бюро труда извещает об этом всех членов Международной организации труда. Генеральный директор также извещает их о регистрации всех документов о ратификации, полученных им впоследствии от других членов Организации.

### ***Статья 5***

С учетом положений статьи 3 каждый член Организации, ратифицирующий настоящую Конвенцию, соглашается ввести в силу положения статьи 1 не позже 1 января 1924 года и принимать меры, необходимые для их эффективного осуществления.

## *Статья 6*

Каждый член Международной организации труда, ратифицирующий настоящую Конвенцию, обязуется применять ее к своим колониям, владениям и протекторатам в соответствии с положениями статьи 35 Устава Международной организации труда.

## *Статья 7*

Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего периода с момента первоначального вступления Конвенции в силу денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу через год после регистрации акта о денонсации в Международном бюро труда.

## *Статья 8*

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении насто-

ящей Конвенции и решает, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о ее полном или частичном пересмотре.

## *Статья 9*

Французский и английский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

*Конвенция на русском языке опубликована в изданиях:*

Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. 1960. Вып. XVIII. С. 358–360.

Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Женева, 1991. Т. I. С. 64–65.

Международная защита прав и свобод человека: Сборник документов. М., 1990. С. 170–172.

# **Конвенция об использовании свинцовых белил в малярном деле № 13**

**(Дата вступления в силу: 31 августа 1923 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Постановление ВС СССР от 02.07.1991 г. № 2290-1). Ратификационная грамота сдана на хранение Генеральному директору Международного бюро труда 10.10.1991 г. Конвенция вступила в силу для СССР 10.10.1991 г.)**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 25 октября 1921 года на свою третью сессию,

постановив принять ряд предложений о запрещении использования свинцовых белил в малярном деле, что является шестым пунктом повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает нижеследующую Конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1921 года о свинцовых белилах в малярном деле и которая подлежит ратификации членами Международной организации труда в соответствии с поло-

жениями Устава Международной организации труда:

## *Статья 1*

1. За изъятиями, предусмотренными в статье 2, каждый член Международной организации труда, ратифицирующий настоящую Конвенцию, обязуется запретить использование свинцовых белил и сернокислого свинца, а также всяких содержащих эти красители составов для внутренней окраски зданий, исключая случаи, когда компетентный орган власти после консультации с заинтересованными организациями предпринимателей и трудящихся считает необходимым использование свинцовых белил и сернокислого свинца или содержащих эти красители составов для окраски железнодорожных станций или промышленных предприятий.

2. Допускается, однако, использование белых красителей, содержащих не более 2 процентов свинца в пересчете на чистый металл.

## *Статья 2*

1. Положения статьи 1 не распространяются ни на декоративную роспись, ни на контуровку.

2. Правительства определяют пределы этих видов окраски и регламентируют, согласно положениям статей 5, 6 и 7

настоящей Конвенции, использование для этих целей свинцовых белил, сернокислого свинца и всяких других содержащих эти красители составов.

### *Статья 3*

1. Мужчинам моложе восемнадцати лет и всем женщинам, независимо от возраста, запрещается выполнять малярные работы промышленного характера с использованием свинцовых белил, сернокислого свинца или других содержащих эти красители составов.

2. После консультации с соответствующими организациями предпринимателей и трудящихся компетентные органы власти имеют право допускать к работе, запрещенной в предыдущем пункте, учеников маляров с целью их производственного обучения.

### *Статья 4*

Установленные в статьях 1 и 3 запрещения вступают в силу по истечении шестилетнего срока со дня закрытия третьей сессии Международной конференции труда.

## Статья 5

Каждый член Международной организации труда, ратифицирующей настоящую Конвенцию, обязуется регламентировать использование свинцовых белил, сернокислого свинца и всяких других содержащих эти красители составов для работ, где они не запрещены, с учетом следующих требований:

### I.

- a) Свинцовые белила, сернокислый свинец или содержащие эти красители составы могут применяться для малярных работ лишь в виде пасты или готовой краски;
- b) принимаются меры для предотвращения опасности в связи с покраской способом пульверизации;
- c) по мере возможности принимаются меры для предотвращения опасности в связи с выделением пыли при шлифовании или соскабливании сухой краски.

### II.

- a) Малярам предоставляются надлежащие устройства для умывания во время работы и по ее окончании;
- b) в течение всего времени работы маляры носят спецодежду;
- c) предусматриваются надлежащие меры для предотвращения возможности попадания краски на одежду, снятую на время работы.

### III.

a) Требуется уведомление о случаях свинцового отравления или о подозреваемых случаях такого отравления и последующее освидетельствование соответствующих лиц врачом, назначаемым компетентным органом власти;

b) в случае необходимости компетентный орган власти может требовать медицинского осмотра трудящихся.

### IV.

Малярам даются инструкции с указанием особых мер предосторожности для охраны здоровья в малярном деле.

## *Статья 6*

После консультации с соответствующими организациями предпринимателей и трудящихся компетентный орган власти принимает меры, которые он считает необходимыми для обеспечения соблюдения правил, предписанных в предыдущих статьях.

## *Статья 7*

Ведется статистический учет случаев свинцового отравления маляров:

a) в отношении заболеваемости – путем уведомления о всех случаях свинцового отравления и их проверки;

b) в отношении смертности – способами, утвержденными официальным статистическим органом каждой страны.

## *Статья 8*

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации в соответствии с положениями Устава Международной организации труда.

## *Статья 9*

1. Настоящая Конвенция вступает в силу, как только Генеральный директор регистрирует документы о ратификации двух членов Международной организации труда.

2. Настоящая Конвенция связывает только тех членов Организации, чьи документы о ратификации зарегистрированы в Международном бюро труда.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу в отношении каждого члена Организации со дня регистрации его документа о ратификации в Международном бюро труда.

## *Статья 10*

Как только зарегистрированы документы о ратификации

двух членов Международной организации труда, Генеральный директор Международного бюро труда извещает об этом всех членов Международной организации труда. Он также извещает их о регистрации всех документов о ратификации, полученных им впоследствии от других членов Организации.

## *Статья 11*

Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, соглашается ввести в действие положения статей 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7 не позднее 1 января 1924 года и принимать меры, необходимые для их эффективного осуществления.

## *Статья 12*

Каждый член Международной организации труда, ратифицировавший настоящую Конвенцию, обязуется применять ее к своим колониям, владениям и протекторатам в соответствии с положениями статьи 35 Устава Международной организации труда.

## *Статья 13*

Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего срока с момента первоначального вступления в силу настоящей Конвенции денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу через год после регистрации акта о денонсации в Международном бюро труда.

## *Статья 14*

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и решает, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о ее полном или частичном пересмотре.

## *Статья 15*

Французский и английский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

*Конвенция на русском языке опубликована в изданиях:*

Сборник международных договоров СССР и Российской Федерации. 1994. Вып. XLVII. С. 186–189.

Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Женева, 1991. Т. I. С. 69–72.

# **Конвенция о еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях № 14**

**(Дата вступления в силу: 19 июня 1923 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 05.08.1967 г. № 1770-VII). Ратификационная грамота депонирована Генеральному директору Международного бюро труда 22.09.1967 г. При сдаче грамоты было заявлено, что положения статьи 12 относительно действия Конвенции № 14 в колониях, владениях и протекторатах являются устаревшими и противоречат Декларации Генеральной Ассамблеи ООН о предоставлении независимости колониальным странам и народам (Резолюция № 1514 (XV) от 14.12.1960 г.))**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 25 октября 1921 года на свою третью сессию,

постановив принять ряд предложений о еженедельном дне отдыха на промышленных предприятиях, что является частью седьмого пункта повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму международ-

ной конвенции,

принимает нижеследующую Конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности и которая подлежит ратификации членами Международной организации труда в соответствии с положениями Устава Международной организации труда:

## *Статья 1*

1. В целях настоящей Конвенции термин «промышленное предприятие» включает:

a) шахты, карьеры и другие предприятия по добыче полезных ископаемых;

b) предприятия, на которых предметы производятся, изменяются, очищаются, ремонтируются, украшаются, отделываются, подготавливаются к продаже, разрушаются или уничтожаются или на которых материалы трансформируются, включая судостроительные предприятия и предприятия по производству, трансформации и передаче электроэнергии или двигательной силы любого вида;

c) предприятия по строительству, реконструкции, содержанию, ремонту, переделке или демонтажу любых зданий, железнодорожных путей, трамвайных линий, портов, доков, пирсов, каналов, внутренних водных путей, дорог, туннелей, мостов, виадуков, канализационных систем, водостоков, колодцев, телеграфных и телефонных устройств, электриче-

ских установок, газовых заводов, систем водоснабжения или предприятия, производящие другие строительные работы, а также работы по подготовке к строительству и закладке фундамента, предшествующие перечисленным работам;

d) предприятия, занятые перевозкой пассажиров или товаров по шоссейным и железным дорогам, морским и внутренним водным путям, включая обработку грузов в доках, на пристанях, причалах, в складах, но исключая переноску вручную.

В отношении вышеприведенного определения каждая страна вправе предусматривать специальные исключения, которые содержатся в Вашингтонской конвенции, ограничивающей рабочее время на промышленных предприятиях 8 часами в день и 48 часами в неделю, в той мере, в какой эти исключения применимы к настоящей Конвенции.

При необходимости каждый член Организации может, в дополнение к сказанному выше, определить разграничение между промышленностью, с одной стороны, и торговлей и сельским хозяйством – с другой.

## *Статья 2*

1. Весь персонал, занятый на промышленном предприятии, государственном или частном, или в любом его филиале, имеет, за исключением случаев, предусмотренных ниже следующими статьями, в течение каждых семи дней период

отдыха, включающий не менее 24 последовательных часов.

2. По возможности этот период отдыха предоставляется одновременно всему персоналу данного предприятия.

3. Он, по возможности, устанавливается таким образом, чтобы совпадать с днями, уже установленными традициями или обычаями страны или района.

### ***Статья 3***

Каждый член Организации может не применять положений статьи 2 к лицам, занятым на промышленных предприятиях, где работают члены только одной семьи.

### ***Статья 4***

1. Каждый член Организации может разрешать полные или частичные исключения (включая отсрочки или сокращения) из положений статьи 2 с особым учетом всех необходимых соображений гуманности и экономических факторов и после консультации с ответственными организациями предпринимателей и трудящихся, где таковые существуют.

2. Такие консультации не будут необходимы при исключениях, уже сделанных по существующему законодательству.

## *Статья 5*

Каждый член Организации предусматривает по мере возможности компенсационные периоды отдыха за отсрочки или сокращения, сделанные в силу статьи 4, за исключением тех случаев, когда эти периоды уже предусматриваются соглашениями или обычаями.

## *Статья 6*

1. Каждый член Организации составляет перечень исключений, сделанных на основании статей 3 и 4 настоящей Конвенции, и передает его Международному бюро труда, а затем сообщает ему каждые два года о всех изменениях, которые будут сделаны в этом перечне.

2. Международное бюро труда представляет доклад по этому вопросу Генеральной конференции Международной организации труда.

## *Статья 7*

В целях облегчения применения положений настоящей Конвенции каждый предприниматель, директор или управляющий обязан:

*a)* там, где еженедельный отдых предоставляется одновременно всему персоналу, – сообщать о таких днях и часах одновременного отдыха посредством объявления, помещенного на видном месте на предприятии или в любом другом подходящем месте, или иным способом, одобренным правительством;

*b)* там, где период отдыха предоставляется не одновременно всему персоналу, – сообщать с помощью расписания, составленного в соответствии с методами, одобренными законодательством страны или постановлением компетентных органов власти, какие рабочие или служащие подпадают под особую систему отдыха, и указать эту систему.

## ***Статья 8***

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации в соответствии с положениями Устава Международной организации труда.

## ***Статья 9***

Настоящая Конвенция вступает в силу, как только Генеральный директор регистрирует документ о ратификации двух членов Организации.

Она связывает только тех членов Организации, чьи документы о ратификации зарегистрированы в Международном бюро труда.

Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу в отношении каждого члена Организации в день регистрации его документа о ратификации в Международном бюро труда.

## *Статья 10*

Как только в Международном бюро труда зарегистрированы документы о ратификации двух членов Международной организации труда, Генеральный директор Международного бюро труда извещает об этом всех членов Международной организации труда. Он также извещает их о регистрации всех документов о ратификации, полученных им впоследствии от других членов Организации.

## *Статья 11*

Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, соглашается ввести в действие положения статей 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7 не позднее 1 января 1924 года и принимать меры для их эффективного осуществления.

## *Статья 12*

Каждый член Международной организации труда, ратифицировавший настоящую Конвенцию, обязуется применять ее к своим колониям, владениям и протекторатам в соответствии с положениями статьи 35 Устава Международной организации труда.

## *Статья 13*

Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего периода с момента ее первоначального вступления в силу денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу через год после регистрации акта о денонсации в Международном бюро труда.

## *Статья 14*

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении насто-

ящей Конвенции и решает, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о ее полном или частичном пересмотре.

## *Статья 15*

Французский и английский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

*Конвенция на русском языке опубликована в изданиях:*

Ведомости ВС СССР. 1967. № 44. Ст. 586.

Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. 1972. Вып. XXV. С. 304–307.

Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Женева, 1991. Т. I. С. 73–76.

# **Конвенция об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов № 16**

**(Дата вступления в силу: 20 ноября 1922 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 06.07.1956 г.). Ратификационная грамота сдана на хранение Генеральному директору Международного бюро труда 10.08.1956 г. Конвенция вступила в силу для СССР 10.08.1956 г.)**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 25 октября 1921 года на свою третью сессию,

постановив принять ряд предложений об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов, что является частью восьмого пункта повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает нижеследующую Конвенцию, которая может

именоваться Конвенцией 1921 года о медицинском освидетельствовании подростков на борту судов и которая подлежит ратификации членами Международной организации труда в соответствии с положениями Устава Международной организации труда:

## *Статья 1*

В целях настоящей Конвенции термин «судно» означает все корабли или суда любого характера, занятые в морском судоходстве, независимо от того, являются ли они государственной или частной собственностью, за исключением военных кораблей.

## *Статья 2*

Использование труда ребенка или подростка моложе восемнадцати лет на любом судне, кроме судов, на которых заняты лишь члены одной семьи, должно ставиться в зависимость от представления справки о медицинском освидетельствовании, подтверждающей его пригодность к такой работе, подписанной врачом, уполномоченным на это компетентным органом власти.

### ***Статья 3***

Длительное использование труда ребенка или подростка на работе в море должно быть поставлено в зависимость от регулярного повторения не реже одного раза в год такого медицинского освидетельствования и выдачи, после такого освидетельствования, новой справки о медицинском освидетельствовании, подтверждающей пригодность к такой работе. Если срок справки о медицинском освидетельствовании истекает во время нахождения судна в плавании, она остается в силе до окончания этого плавания.

### ***Статья 4***

В неотложных случаях компетентные власти могут разрешить подростку моложе восемнадцати лет подняться на борт без прохождения освидетельствования, предусмотренного в статьях 2 и 3 настоящей Конвенции, однако при условии, что такое освидетельствование будет произведено в первом же порту, в который зайдет судно.

### ***Статья 5***

Официальные документы о ратификации настоящей Кон-

венции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации в соответствии с положениями Устава Международной организации труда.

## *Статья 6*

Настоящая Конвенция вступает в силу как только Генеральный директор регистрирует документы о ратификации двух членов Международной организации труда.

2. Она связывает только тех членов Организации, чьи документы о ратификации зарегистрированы в Международном бюро труда.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу в отношении каждого члена Организации в день регистрации его документа о ратификации в Международном бюро труда.

## *Статья 7*

Как только в Международном бюро труда зарегистрированы документы о ратификации двух членов Международной организации труда, Генеральный директор Международной организации труда извещает об этом всех членов Международной организации труда. Он также извещает их о регистрации всех документов о ратификации, полученных им впоследствии от других членов Организации.

## *Статья 8*

С учетом положений статьи 6 каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, соглашается ввести в действие положения статей 1, 2, 3 и 4 не позднее 1 января 1924 года и принимать меры, необходимые для их эффективного осуществления.

## *Статья 9*

Каждый член Международной организации труда, ратифицирующий настоящую Конвенцию, обязуется применять ее к своим колониям, владениям и протекторатам в соответствии с положениями статьи 35 Устава Международной организации труда.

## *Статья 10*

Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего периода с момента ее первоначального вступления в силу денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу через

год после регистрации акта о денонсации в Международном бюро труда.

## *Статья 11*

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и решает, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о ее полном или частичном пересмотре.

## *Статья 12*

Французский и английский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

*Конвенция на русском языке опубликована в изданиях:*

Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. 1960. Вып. XVIII. С. 355–358.

Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Женева, 1991. Т. I. С. 82–84.

# Конвенция о репатриации моряков № 23

(Дата вступления в силу: 16 апреля 1928 г. Конвенция пересмотрена в 1987 г. (Конвенция № 166 Международной организации труда от 09.10.1987 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 18.06.1969 г. № 3962-VII). Ратификационная грамота СССР депонирована Генеральному директору Международного бюро труда 04.11.1969 г. При сдаче ратификационной грамоты Постоянный представитель СССР при отделении Организации Объединенных Наций и других международных организациях в Женеве сделал следующее заявление: «Положения статьи 11 о действии Конвенции № 23 в колониях, владениях и протекторатах являются устаревшими и противоречат Декларации Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций о предоставлении независимости колониальным странам и народам (Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН № 1514 (XV) от 14 декабря 1960 г.)»)

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом

Международного бюро труда и собравшаяся 7 июня 1926 года на свою девятую сессию,

постановив принять ряд предложений о репатриации моряков, что является частью первого пункта повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает сего двадцать третьего дня июня месяца тысяча девятьсот двадцать шестого года нижеследующую Конвенцию, которая будет именоваться Конвенцией 1926 года о репатриации моряков и которая подлежит ратификации членами Международной организации труда в соответствии с положениями Устава Международной организации труда:

## *Статья 1*

Настоящая Конвенция применяется ко всем морским судам, зарегистрированным на территории любого члена Организации, ратифицировавшего настоящую Конвенцию, и к владельцам, капитанам и морякам таких судов.

Она не применяется к:

- a) военным кораблям;
- b) правительственным судам, не занятым торговлей;
- c) судам, занятым в каботажных перевозках;
- d) прогулочным яхтам;
- e) индийским плоскодонным судам;

f) рыболовным судам;

g) судам водоизмещением менее 100 брутто-регистравых тонн или 300 куб. м, а также к судам, занятым местной торговлей, водоизмещением ниже предела, установленного национальным законодательством о специальном регулировании такой торговли на дату принятия настоящей Конвенции.

## *Статья 2*

В целях настоящей Конвенции следующие выражения будут иметь указанное ниже значение:

a) термин «судно» означает любое судно или лодку любого характера, являющиеся государственной или частной собственностью, обычно используемое для плавания по морю;

b) термин «морьяк» означает любое лицо, работающее на борту любого судна и записанное в судовую роль. Под этот термин не подпадают капитаны, штурманы, кадеты и курсанты на учебных судах и ученики по договорам об обучении, рядовой состав военно-морского флота и другие лица, находящиеся на постоянной службе у правительства;

c) термин «капитан» означает любое лицо, которому поручено командование судном, за исключением штурманов;

d) термин «судно местной торговли» означает судно, занятое торговлей между данной страной и портами соседней страны в географических границах, установленных национальным законодательством.

## *Статья 3*

Моряк, списанный на берег во время действия своего договора о найме или по его истечении, имеет право быть доставленным обратно в свою страну или в порт, где он был нанят, или в порт, из которого начался рейс, в зависимости от того, как будет установлено национальным законодательством, в котором будут содержаться необходимые положения, включая положение о том, кто должен нести расходы по репатриации.

Моряк считается должным образом репатриированным, если ему предоставлена подходящая работа на борту судна, следующего в один из портов, установленных в соответствии с предыдущим пунктом.

Моряк считается репатриированным, если он высажен в своей стране или в порту, в котором он был нанят, или в соседнем с ним порту, или в порту, из которого начался рейс.

Условия, на которых иностранный моряк, нанятый не в своей стране, имеет право быть репатриированным, устанавливаются национальным законодательством или, при отсутствии таких законоположений, договором о найме. Однако положения предыдущей статьи будут применяться к моряку, нанятому в порту его собственной страны.

## ***Статья 4***

Моряк не несет расходов по репатриации, если он был оставлен по причине:

- a)* увечья, полученного при работе на борту;
- b)* кораблекрушения;
- c)* болезни, не вызванной его преднамеренным действием или виной;
- d)* увольнения по причине, за которую он не несет ответственности.

## ***Статья 5***

Расходы по репатриации включают расходы на перевозку, помещение и питание моряка в пути. Они также включают содержание моряка до момента, назначенного для отъезда.

Если моряк репатрируется в качестве члена команды, он имеет право на получение вознаграждения за работу, выполненную им во время пути.

## ***Статья 6***

Орган государственной власти той страны, в которой зарегистрировано судно, обязан наблюдать за репатриацией лю-

бого члена команды в случаях, к которым применяется настоящая Конвенция, независимо от его гражданства, и, при необходимости, авансом оплачивать ему его расходы.

## *Статья 7*

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации в соответствии с положениями Устава Международной организации труда.

## *Статья 8*

Настоящая Конвенция вступает в силу, как только Генеральный директор регистрирует документы о ратификации двух членов Организации.

Она связывает только тех членов Организации, чьи документы о ратификации зарегистрированы в Международном бюро труда.

Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу в отношении каждого члена Организации в день регистрации его документа о ратификации в Международном бюро труда.

## *Статья 9*

Как только в Международном бюро труда зарегистрированы документы о ратификации двух членов Международной организации труда, Генеральный директор Международной организации труда извещает об этом всех членов Международной организации труда. Он также извещает их о регистрации всех документов о ратификации, полученных им впоследствии от других членов Организации.

## *Статья 10*

С учетом положений статьи 8 каждый член Организации, ратифицирующий настоящую Конвенцию, соглашается ввести в действие положения статей 1, 2, 3, 4, 5 и 6 не позднее 1 января 1928 года и принимать меры, необходимые для их эффективного осуществления.

## *Статья 11*

Каждый член Международной организации труда, ратифицирующий настоящую Конвенцию, обязуется применять ее к своим колониям, владениям и протекторатам в соответствии с положениями статьи 35 Устава Международной ор-

ганизации труда.

## *Статья 12*

Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего периода с момента ее первоначального вступления в силу денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу через год после регистрации акта о денонсации в Международном бюро труда.

## *Статья 13*

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и решает, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о ее полном или частичном пересмотре.

## *Статья 14*

Французский и английский тексты настоящей Конвенции

имеют одинаковую силу.

*Конвенция на русском языке опубликована в изданиях:*

Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. 1973. Вып. XXVI. С. 354–356.

Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Женева, 1991. Т. I. С. 135–138.

# **Конвенция об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах № 27**

**(Дата вступления в силу: 9 марта 1932 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 18.06.1969 г. № 3962-VII). Ратификационная грамота СССР депонирована Генеральному директору Международного бюро труда 04.11.1969 г.)**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 30 мая 1929 года на свою двенадцатую сессию,

постановив принять ряд предложений об указании веса тяжелых грузов, перевозимых на судах, что является частью первого пункта повестки дня сессии;

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает сего двадцать первого дня июня месяца тысяча девятьсот двадцать девятого года нижеследующую Конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах, и которая подлежит ратификации членами Международной организа-

ции труда в соответствии с положениями Устава Международной организации труда:

## *Статья 1*

1. На всяком грузе или предмете весом брутто в одну тысячу килограммов (одну метрическую тонну) или более, отправляемом по морю или по внутренним водным путям на территории любого члена Организации, ратифицировавшего настоящую Конвенцию, с внешней стороны ясно и прочно указывается его общий вес до того, как он погружен на судно.

2. В исключительных случаях, когда трудно определить точный вес, национальное законодательство может разрешить указание приблизительного веса.

3. Обязательство наблюдать за тем, чтобы это требование выполнялось, лежит исключительно на правительстве той страны, из которой отправляется груз или предмет, а не на правительстве страны, через которую он следует к месту назначения.

4. Национальному законодательству предоставляется определить, кому – отправителю или какому-либо иному лицу или органу – вменяется в обязанность указывать вес в упомянутом выше порядке.

## *Статья 2*

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции согласно положениям Устава Международной организации труда направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

## *Статья 3*

1. Настоящая Конвенция связывает только тех членов Международной организации труда, чьи документы о ратификации зарегистрированы в Международном бюро труда.

2. Она вступает в силу через двенадцать месяцев после того, как Генеральный директор регистрирует документы о ратификации двух членов Организации.

3. Впоследствии эта Конвенция вступает в силу в отношении каждого члена Организации через двенадцать месяцев после даты регистрации его документа о ратификации.

## *Статья 4*

Как только в Международном бюро труда зарегистрированы документы о ратификации двух членов Международной организации труда, Генеральный директор Международно-

го бюро труда извещает об этом всех членов Международной организации труда. Он также извещает их о регистрации всех документов о ратификации, полученных им впоследствии от других членов Организации.

## *Статья 5*

1. Любой член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, может по истечении десятилетнего периода с момента ее первоначального вступления в силу денонсировать ее посредством акта о денонсации, направленного Генеральному директору Международного бюро труда и зарегистрированного им. Денонсация вступает в силу через год после регистрации акта о денонсации в Международном бюро труда.

2. Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, который в годичный срок по истечении упомянутого в предыдущем пункте десятилетнего периода не воспользуется своим правом на денонсацию, предусмотренным в настоящей статье, будет связан на новый период в десять лет и впоследствии сможет денонсировать настоящую Конвенцию по истечении каждого десятилетнего периода в порядке, установленном настоящей статьей.

## *Статья 6*

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и решает, следует ли включать в повестку дня Конференции вопрос о ее полном или частичном пересмотре.

## *Статья 7*

1. В случае если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично пересматривающую настоящую Конвенцию, то ратификация каким-либо членом Организации новой, пересматривающей конвенции влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 5, денонсацию настоящей Конвенции без каких-либо условий относительно срока, при условии, что новая, пересматривающая конвенция вступила в силу.

2. Начиная с даты вступления в силу новой, пересматривающей конвенции настоящая Конвенция будет закрыта для ратификации членами Организации.

3. Настоящая Конвенция во всяком случае остается в силе по форме и содержанию в отношении тех членов Органи-

зации, которые ее ратифицировали, но не ратифицировали новую, пересматривающую конвенцию.

## *Статья 8*

Французский и английский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

*Конвенция на русском языке опубликована в изданиях:*

Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. 1973. Вып. XXVI. С. 357–358.

Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Женева, 1991. Т. I. С. 178–180.

# **Конвенция о принудительном или обязательном труде № 29**

**(Дата вступления в силу: 1 мая 1932 г. СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 04.06.1956 г.). Конвенция вступила в силу для СССР 23.06.1957 г.)**

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 10 июня 1930 года на свою четырнадцатую сессию,

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.